



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
Istituto Comprensivo Statale di Brembate di Sopra  
Via Locatelli,10 – 24030 Brembate di Sopra (BG)  
Tel: 035/623400 - C.F. 91031680167  
<http://www.icbrembatesopra.edu.it> - e-mail: [bgic89500b@istruzione.it](mailto:bgic89500b@istruzione.it)  
PEC: [bgic89500b@pec.istruzione.it](mailto:bgic89500b@pec.istruzione.it)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO**  
**PER L'ANNO SCOLASTICO 2018/2019**

Ai Revisori dei Conti ambito BG  
019  
All'ARAN  
Al CNEL  
Loro sedi

**OGGETTO: Relazione illustrativa di accompagnamento al contratto integrativo d'Istituto 2018/2019, sottoscritto in data 15 gennaio 2019.**

**PREMESSA**

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D.Lgs 165/2001, sostituito dall'art. 54, comma 1, del D.Lgs 150/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, accompagnato dalla relazione tecnico finanziaria e dalla relazione illustrativa, con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L'art. 40 bis del D.Lgs 165/2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs 150/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento tendono a

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF, con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto.

La presente relazione illustrativa è ripartita in 2 moduli, così come sotto riportati e compilati precisando che:

- a) tutte le attività oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel piano dell'offerta formativa, predisposto in attuazione dell'art. 3 - D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999 e dell'art.1 comma 2 - legge 107 del 13 luglio 2015, adottato dal Consiglio d'istituto con delibera n° 91 del 13/01/2016 e aggiornato al 11/12/2018;
- b) le risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità del CCNL 19/4/2018, quantificate per un importo complessivo lordo stato di €. 53.807,67 ( € 40.548,35 Lordo dipendente), assegnate con la nota della D.G. del MIUR n° 19270 del 28/9/2018 e n. 21185 del 24/10/2018 (valorizzazione merito docenti ) ed economie anno precedente, tenuto conto dell'intesa dell'1/8/2018, sono:

		<b>TOTALE LORDO STATO A.S. 2018/2019</b>	
<b>Tipologia compenso</b>		<b>lordo stato</b>	<b>lordo dipendente</b>
	Fondo istituzione	29.471,92	22.209,43
	Funzioni strumentali	5.086,36	3.832,98
	Incarichi Specifici A.T.A.	2.094,30	1.578,22
	Pratica sportiva	1.098,24	827,61
	Ore eccedenti	2.089,90	1.574,90
	Forte Processo immigratorio	2.482,34	1.870,64
	Valorizzazione merito docenti	10.113,63	7.621,43
	ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/8	1.370,98	1.033,14
		<b>53.807,67</b>	<b>40.548,35</b>

Totale Fondo per contrattazione Lordo Stato	53.807,67
Totale Fondo per contrattazione Lordo Dipendente	40.548,35

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	15.01.2019
Periodo temporale di vigenza	01.09.2018/ 31.08.2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico Dott.ssa Cristina Locatelli) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FLC/C.G.I.L.- Bg C.I.S.L. /SCUOLA - Bg S.N.A.L.S/ CONFESAL - Bg U.I.L. / SCUOLA - Bg GILDA/UNAMS - Bg  RSU Istituzione Scolastica  Organizzazioni sindacali firmatarie R.S.U. d'Istituto
Soggetti destinatari	Personale docente e a.t.a dell'Istituzione Scolastica
Materie trattate dal contratto integrativo (art.40, d.lgs 165/01 – artt. 7 e 22 del vigente CCNL)	TITOLO I: DISPOSIZIONI GENERALI Campo di applicazione, decorrenza e durata; Interpretazione autentica; TITOLO II: RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI Relazioni Sindacali; Diritti Sindacali; TITOLO III: ORARIO DI SERVIZIO E PRESTAZIONI AGGIUNTIVE Orario dei servizio; Orario di apertura degli Uffici amministrativi al pubblico e al personale; Chiusure prefestive; Permessi, ritardi; Ferie e festività soppresse; Prestazioni aggiuntive; TITOLO IV: DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA; Orario di lavoro – personale docente; Criteri generali per l'utilizzo di

		<p>strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio;  Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione;  <b>TITOLO V: TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO</b>  Norme generali;  Utilizzazione del salario accessorio;  <b>TITOLO VI:ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</b>  Formazione,  Informazione;  Servizio di prevenzione e protezione dai rischi;  Incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione;  <b>VII:NORME TRANSITORIE E FINALI</b>  Clausola di salvaguardia finanziaria;  Procedura per la liquidazione del salario accessorio.</p>
<p><u>Rispetto all'iter</u>  Adempimenti procedurali; atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.  Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dei Revisori dei conti in data .....</p> <p>La certificazione riguarda sia il contratto sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria.</p> <p>La certificazione attesta in modo esplicito la compatibilità del contratto di Istituto con le norme di Legge e la contrattazione Nazionale.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -  
modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

**a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale**

Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ata della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche di cui all'assegnazione disposta con la comunicazione del MIUR n° 19270 del 28/9/2018 "assegnazione delle Risorse Finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" e la nota Miur prot. n. 21185 del 24/10/2018 "assegnazione risorsa finanziaria – Fondo per la valorizzazione del personale docente".

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili**

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RISORSE LORDO STATO		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
AREA ORGANIZZATIVA- INSEGNAMENTO APPRENDIMENTO - SUPPORTO ALLA DIDATTICA	15.233,96	
COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO	3.251,15	0,00
ORE ECCEDENTI	3.460,88	
FUNZIONI STRUMENTALI	5.039,28	0,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA	0,00	6.144,01
INCARICHI ATA	0,00	2.094,00
PRATICA SPORTIVA	1.098,24	0,00
FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	2.482,34	
VALORIZZAZIONE DOCENTI	10.113,63	
INDENNITA DI DIREZIONE - PREVISIONE SOSTITUTO DSGA		4.287,54
LAVORO STRAORDINARIO ATA		600,00
<b>TOTALE LORDO STATO</b>	<b>40.679,48</b>	<b>13.125,55</b>

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati.

**d) Meritocrazia e premialità**

La premialità è destinata al personale docente ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione sono individuati dal comitato di cui al comma 129 della citata legge. I criteri generali sono definiti nell'articolo 24 della contrattazione d'istituto siglata il AS-DA-2019

**e) Progressione economica**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**f) Risultati attesi**

*Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica*

**CONCLUSIONI**

Il piano triennale dell'offerta formativa 2016/2019 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate.

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale.

Si trasmette agli attori in indirizzo la bozza di CCI d'Istituto 2018/2019, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi.

Brembate Sopra, 18 gennaio 2019



**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Dott.ssa Cristina Locatelli

*Cristina Locatelli*